

Compte-rendu de l'audience du 15 avril

Une délégation du SNUDI-FO 31 a été reçue jeudi 15 avril en visio.
Présents pour l'administration : M. BOUQUET (Secrétaire Général),
M. CHEVALIER (Chef de cabinet du DASEN).
Présents pour **FO** : Pascale BALLEREAU, Daniel MASCARAS.



Reprise le 26 avril

FO : La situation avant les vacances a été très compliquée avec des consignes et des protocoles, concrètement pas applicables, une surcharge de travail pour les équipes, un manque de remplaçants, et des injonctions non réglementaires pour les remplacements. Les collègues étaient épuisés, au bord de la rupture.

Pour la rentrée le 26 avril : on a du mal à croire que ça ira mieux, surtout sans un recrutement massif de personnels sous statuts. Quelles mesures concrètes sont prévues pour la rentrée ?

SG : nous sommes en cours de recrutement de contractuels, mais il y a un souci de vivier. Ces contractuels seront en poste jusqu'à la fin de l'année. Nous ciblons une vingtaine d'embauches pour la rentrée.

Les tests salivaires reprendront dès la rentrée. 27 médiateurs sont disponibles.

FO : nous demandons que la mise à contribution du directeur soit engagée sur le seul temps scolaire et que soit garanti un transfert de responsabilité de l'enseignant vers la ou les personnes chargées des tests dans le cas où interviendrait un incident.

SG : les tests se déroulent bien, il n'y a pas de difficultés particulières.

Note de FO : nous le répétons, le premier des gestes barrières c'est la création des postes nécessaires ! Il faut des enseignants et des personnels administratifs et médico-sociaux sous statut et non des contractuels recrutés à la sauvette.

La fermeture des écoles, c'est aussi la conséquence du refus depuis un an des mesures de protection efficaces demandées en permanence par la FNEC FP-FO : dépistage réel et sérieux, masques réellement protecteurs et vaccination pour les personnels qui le souhaitent ! Quand à la vaccination pour les personnels volontaires, on est bien loin du compte ...

Demandes de remplacements non-réglementaires

FO : Lors de la CAPD du 11 mars, nous vous avons alerté sur des demandes de remplacement non réglementaires : demandes que des enseignants dont la classe a été fermée effectuent un remplacement dans une autre classe ou dans une autre école, avec des pressions des IEN en cas de refus. Certains collègues ont cumulé présentiel et distanciel, pour ne pas léser leurs élèves. Ces « arrangements » ne sont pas réglementaires, les collègues ne sont pas titulaires remplaçants et sans ordre de mission ils ne sont pas couverts en cas d'incident voire

d'accident.

SG : des ordres de missions seront édités donc les agents seront couverts et pourront prétendre à des ISSR. La règle est : pas de cumul distanciel et présentiel sauf si c'est volontaire.

FO : nous demandons que ces remplacement soient effectués sur la base du volontariat.

SG : Si un agent n'est pas volontaire, je jugerai (SIC) car c'est en réponse à une urgence demandée par la situation.

Note de FO : *Les collègues n'ont pas à subir le manque de remplaçants et n'ont pas besoin de leçons de morale. La crise sanitaire ne peut être un prétexte à la déréglementation, saisissez le syndicat en cas de pressions.*

Décharges de direction

FO : les augmentations de décharges prévues pour la rentrée seront-elles prises en compte pour le mouvement ? Le SNUDI-FO demande que soit appliquée la règle octroyant plus de décharge aux directeurs ayant une ULIS école, une UPE2A ou une classe externalisée dans leur école.

Le **SG** n'a pas pu répondre à notre question, il va voir avec l'IEN-A. Pour lui, les ULIS compteront sûrement, pour le reste il ne le pense pas.

FO continue à revendiquer une augmentation générale et massive du temps de décharge pour les directeurs d'écoles. La prise en compte de ce type de classes pour la rentrée à venir serait la moindre des choses et resterait insuffisante.

Nous sommes également intervenus avec l'exemple d'une collègue directrice qui risque de voir son temps de décharge diminuer alors que son nombre de classes ne diminue pas ! Ceci est dû au temps octroyé en plus au niveau national entraînant une possible remise en cause des décharges dites « exceptionnelles ».

La question des décharges de directions doit être revue en CTSD et le SNUDI-FO continuera de bagarrer pour qu'il y ait une réelle augmentation des décharges.

AESH et PIAL, inclusions problématiques

FO a porté une dizaine de situations d'école où il manque des AESH et des situations d'inclusions problématiques.

Chaque situation a été regardée : si dans certains cas le SG a reconnu qu'il manquait des AESH, dans d'autres cas il a répondu que c'était un problème d'organisation !

Le SNUDI-FO a défendu les revendications des écoles mais le SG est resté dans la logique comptable des PIAL (tant d'enfants notifiés = tant d'AESH) sans tenir compte des situations particulières.

SG : un recrutement d'AESH est en cours, pour remplacer les démissions et les départs en retraite et un redéploiement d'AESH est aussi en cours suite à des départs d'enfants ou qui n'ont plus de besoin. Cela représente environ 200 AESH (140 équivalents temps plein).

Note de FO : *Avec les PIAL la moyenne de 4 élèves par AESH réduit le nombre d'heures d'accompagnement par élève. L'administration répond que les équipes doivent mieux*

s'organiser. Mais comment s'organiser sans moyens ? FO continue d'exiger l'abandon des PIAL et un recrutement massif d' AESH.

PPCR : collègues n'ayant pas eu de RDV Carrière

FO demande que pour les collègues qui sont indisponibles pendant le temps du RDV carrière et la session de rattrapage (congé parental par exemple ou longue maladie), il puisse être proposé un entretien avec l'IEEN.

SG : Pas d'opposition fondamentale mais nous allons vérifier les textes. Il ne doit pas y avoir de rupture d'égalité.

Note de FO : *comme nous l'avons toujours souligné les collègues n'ayant pas eu leur RDV carrière ont un avis donné arbitrairement par l'IA et sont pénalisés puisqu'aucun n'a été promu cette année.*

Prime mobilité, remboursement des frais de transport en commun

FO : Quand est-ce que les collègues percevront les sommes ? Tous les collègues l'auront-ils sur la même paie ?

SG : Il faut choisir entre vélo et transports car les deux ne sont pas cumulables. On ne sait pas quand la prime mobilité sera versée. Les crédits sont là et on souhaite le faire rapidement.

Régularisation des ISSR

FO a porté la situation de 6 collègues. Chaque situation a été regardée en détail.

SG : difficile de donner des réponses précises. Les dossiers sont pris en charge. Il y aura des régularisations en mars, avril et mai. On ne peut pas tout régulariser d'un coup, les modifications se font à la main et ça prend du temps.

Dossiers individuels : le SNUDI-FO a porté 8 situations individuelles diverses.

**Ne restez pas isolés,
saisissez-nous pour toute situation problématique.**

